Вебинар «27» ноября 2026 года

«Трудовые споры в судах общей юрисдикции: судебная практика 2025 - 2026 гг. и стратегия защиты работодателя»

1. Общие направления судебной практики по трудовым спорам

- Тенденции судебной практики по трудовым спорам и актуальные проблемы.
- Основные направления правовых позиций Конституционного и Верховного судов РФ в области рассмотрения трудовых споров.
- Влияние судебной практики по трудовым делам на трудовые правоотношения. Современные изменения законодательства: отмена устаревших норм.
- Традиционные и современные тенденции законодательства и судебной практики и подходы судов к рассмотрению трудовых споров.
- Глобальные изменения в судебной практике при увольнении: риски работодателя возросли многократно.
- Прецеденты последнего периода и перспективы развития судебной практики в сфере регулирования трудовых правоотношений. Судебная практика по делам об увольнениях и об оплате труда.
- Финансовая сторона трудовых споров и уровень удовлетворённости исков.

2. Анализ специфики судебных процессов по трудовым спорам

- Правила, по которым суды общей юрисдикции рассматривают «трудовые» дела.
- Работник как слабое звено трудовых правоотношений всегда прав? Процессуальное «пожаление» работника – что это значит. Отдельная категория работников – «Профессиональные истцы».
- Процессуальный статус работодателя. Работодатель как экономически и организационно более сильная сторона в трудовых отношениях: позиции судов.
- Злоупотребление правом со стороны работника и со стороны работодателя. Как на это посмотрят суды. Примеры злоупотребления правом со стороны работника и работодателя.
- Роль профсоюзной организации при увольнении работников.

3. Увольнение работников: как расстаться с работником максимально законно и бесконфликтно. Правовые аспекты процесса увольнения

- Общие основания для прекращения трудового договора по Трудовому кодексу РФ. Условия правомерности увольнения по инициативе работодателя - наличие законного основания.
- Подготовка документов перед процедурой увольнения. Грамотное ведение кадровой документации.
- Процедура «безопасного» увольнения». Примеры наиболее частых ошибок при прекращении трудового договора. Проверка судом правовых оснований увольнения сотрудника, последствия ошибок применения закона. Последствия нарушения законных процедур при увольнении.
- Правовая природа приказа (распоряжения) об увольнении сотрудника. Вправе ли работодатель самостоятельно исправить ошибку и отменить приказ о незаконном увольнении работника? Случаи - исключения из общих правил.
- Способы урегулирования конфликтов вне суда: примирительные процедуры, комиссии по трудовым спорам.
- Судебная практика и современные подходы в разрешении вопросов, связанных с расторжением трудового договора. Практические нюансы споров из-за увольнения (на примерах отдельных решений судов).
- Задержка выдачи трудовой книжки - новые подходы судов.

4. Рассмотрение частных ситуаций увольнения

- Основные виды споров по прекращению трудовых договоров: конкретные случаи судебной практики.
- Типичные нарушения при увольнении по инициативе работника («собственное желание») и возможные риски для компаний.
- Специфическая проблематика увольнения дистанционных сотрудников: правовая база и опыт судов.
- Сложности увольнения виновных сотрудников. Как уволить за прогул. Как оформить опьянение. Если работник «выражается». Нарушения этических норм работниками.

5. Судебный процесс по индивидуальному трудовому спору в суде общей юрисдикции

- Правила рассмотрения трудовых споров по искам работников споров в суде первой инстанции.
- Индивидуальные трудовые споры, порядок обращения в суд.
- Анализ исковых требований работников.
- Состязательность сторон. Устность судебного процесса.
- Бремя доказывания основных моментов увольнения лежит на работодателе. Как к этому подготовиться?
- Подсудность и подведомственность индивидуальных трудовых споров. Возможно ли в трудовом договоре изменить подсудность?
- Особенные сроки в трудовых спорах. Почему это так важно? Пропуск срока для обращения в суд, сложности применения ст. 392 ТК РФ. Как правильно заявить о пропуске работником срока для обращения в суд. Какие причины пропуска срока обращения в суд считаются уважительными?
- Участие в процессе прокурора, представителя государственной инспекции труда, профсоюзной организации.
- Процессуальные особенности доказывания по трудовым спорам.
- Судебные требования к оформлению индивидуальных трудовых документов как основному доказательству в суде. Требования к оформлению доказательств. Как правильно оформить копии документов для суда.
- Распределение бремени доказывания. Современный подход к предоставлению доказательств в суде.
- Традиционные методы доказывания. Объяснения участников процесса. Признание сторон.
- Требования к локальным нормативным актам с точки зрения суда.
- Электронные доказательства в трудовых спорах: требования, предъявляемые к электронным доказательствам, процедура сбора и закрепления доказательств, представление их в суд. Электронный документ как особый вид доказательства. Электронная почта и сообщения мессенджеров как средства доказывания и алгоритмы формирования доказательств на их основе. СМС-сообщения как доказательство.

6. Разрешение трудовых споров

- Особенности вынесения решений по трудовым спорам.
- По искам о восстановлении на работе. Правовая природа компенсации за вынужденный прогул и компенсации морального вреда.
- Удовлетворение иных требований работника.
- Распределение судебных расходов. За что платит работник. За что платит работодатель.

7. Особенности обжалования решений судов: общие правила

- Апелляционная и кассационная инстанции – полномочия и пределы рассмотрения.
- Жалоба в Верховный суд.

8. Организация правовой защиты компании в суде по трудовым спорам

- Советы по подготовке юридических позиций в делах об увольнениях.
- Что должен знать представитель организации при подготовке к судебному заседанию. Типичные ошибки при подготовке и осуществлении защиты в суде. Основы построения юридической позиции и аргументации стороны работодателя.
- Тактика участия представителя работодателя в заседании суда первой инстанции и апелляционном порядке.
- Ответственность работодателя и должностных лиц за незаконное увольнение.

9. Исполнение решений суда

- Процедуры исполнения решения суда о восстановлении на работе. Немедленное исполнение решения суда о восстановлении на работе. Что это значит?
- Добровольное и принудительное исполнение решения суда.
- Алгоритм действий работодателя при вынесении судом решения о восстановлении работника на работе.
- Последствия отказа работодателя восстановить работника на работе.
- Оплата времени вынужденного прогула.
- Запись в трудовой книжке.
- Поворот исполнения решения суда.

10. Ответы на вопросы