

«Обзор изменений законодательства по охране труда относительно процессов СУОТ в организации и усиление прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан»

1. Прокуратура усиливает надзор за соблюдением законодательства об охране труда (Приказ Генеральной прокуратуры РФ от 05.02.2024 № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан, в том числе в сфере охраны труда»).

При несчастном случае на производстве и наличии достаточных оснований рассматривается вопрос о проведении проверки с привлечением контрольно-надзорных органов, в ходе которой определяют, выполняются ли нормы законодательства:

– **о Системе управления охраной труда (СУОТ)**, т.к. работодатель обязан обеспечить создание и функционирование СУОТ в соответствии со статьей 214 ТК РФ и пунктом 2 примерного положения. За отсутствие положения о СУОТ работодателя могут оштрафовать по статье 5.27.1 КоАП;

– **о Специальной оценке условий труда (СОУТ)**, т.к. спецоценку должны организовать и провести все предприятия, где есть хотя бы 1 работник по трудовому договору (ч. 15 ст. 214 ТК). Процедуру регламентирует Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

– **об обеспечении средствами индивидуальной защиты (СИЗ)**: разработаны или нет Нормы выдачи СИЗ работодателя по ЕТН (абз. 2 п. 10 Правил обеспечения СИЗ, утвержденных приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н. Используем карты СОУТ и ОПР. Выбираем опасности со средним и высоким уровнем риска, где уже провели корректирующие мероприятия и защитили работников от опасностей;

– **об обучении требованиям правил охраны труда, периодичность и порядок обучения у работников по новым Правилам обучения по охране труда** (утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464;

– **о проведении медосмотров**, с 01.04.2021 действует приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н;

– **о порядке расследования несчастных случаев** на производстве;

– **о гарантиях работающим во вредных условиях труда**, предоставлены или нет работникам по результатам СОУТ, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, гарантии и компенсации (абз. 8 ч. 1 ст. 216 ТК);

– **о сохранении среднего заработка и должности** на период приостановления работы вследствие нарушения правил охраны труда;

– **об исключении фактов эксплуатации неисправного оборудования**.

2. Основные направления концепции «Работа без травм и аварий» (Председатель Правительства РФ М.В. Мишустин: «Безопасность на производстве – это взаимная ответственность организации и сотрудников»). АКСИОМА БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ: Любую работу можно выполнить безопасно для себя и окружающих.

3. Ответы на вопросы.

Заявки по форме, размещённой в разделе «Онлайн-мероприятия» на сайте: cit-kuban.ru, направлять на E-mail: cit-obuchenie@cit.krasnodar.ru
(количество мест в группе ограничено).