

Программа вебинара 18.10.2024

«Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров об увольнении. Тенденции судебной практики и актуальные проблемы рассмотрения дел в 2023-2024 гг. Организация правовой защиты компании в суде по трудовым спорам»

(8 академических часов)

1. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых споров в судах общей юрисдикции. Споры о восстановлении на работе

- Понятие и общая характеристика трудовых споров об увольнении.
- Правила и принципы, по которым суды общей юрисдикции рассматривают «трудовые» дела в 2024 году.
- Особенности нормативно-правовой основы рассмотрения индивидуальных трудовых споров об увольнении.
- Основные тренды судебной практики Конституционного и Верховного суда РФ по трудовым спорам в 2023-2024 годах, которые нельзя игнорировать при принятии решений об увольнении. Поговорим о новых выводах Конституционного суда РФ.
- Процессуальный статус работодателя. Работодатель как экономически и организационно более сильная сторона в трудовых отношениях: позиции судов.
- Процессуальный статус работника. Работник, как слабое звено трудовых правоотношений, всегда прав? «Процессуальное «пожаление» работника» – новые тенденции судебной практики.
- Злоупотребление правом со стороны работника. Заблуждения работников.
- Злоупотребление правом со стороны работодателя. Как на это посмотрят суды.
- Участие в гражданском процессе прокурора, профсоюзной организации, представителя государственной инспекции труда – компетенция и полномочия.

2. Организация правовой защиты компании в суде по трудовым спорам

- Трудовой конфликт с работником - начало индивидуального трудового спора. Как с ним справиться.
- Профилактика трудовых конфликтов. Вооружен - значит защищен.
- Как безопасно уволить работника по инициативе работодателя с учетом сложившейся судебной практики и минимизировать риски восстановления работника на работе.
- Участие первичной профсоюзной организации в увольнении работников – подводные камни будущего судебного процесса.
- Особенности судебного процесса по индивидуальному трудовому спору об увольнении в суде общей юрисдикции.
- Анализ исковых требований работников.
- Подсудность и подведомственность индивидуальных трудовых споров.
- Что должен знать представитель организации при подготовке к судебному заседанию.
- Как подготовить образцовое выступление и выстроить тактику защиты в суде.
- Стратегия поведения в отношении стороны, которая подозревается в злоупотреблении процессуальными правами.
- Подготовка ходатайств, возражений, отзывов.
- «Особенные» сроки в трудовых спорах. Пропуск срока для обращения в суд, сложности применения ст. 392 ТК РФ. Как правильно заявить о пропуске работником срока для обращения в суд. Восстановление пропущенных сроков.

3. Особенности рассмотрения отдельных видов трудовых споров. Практические нюансы рассмотрения споров из-за увольнения (на примерах отдельных решений судов)

- Общий анализ судебной практики по делам об увольнении 2023-2024 гг.
- Типичные ошибки при увольнении работников по виновным основаниям. Практические нюансы споров из-за увольнения.

- Споры об увольнениях по собственному желанию и по соглашению сторон.
- Споры о трудовой дисциплине. Что нужно проверить в процедуре привлечения к дисциплинарной ответственности, чтобы позиция работодателя в принципе устояла в суде.

4. Современный подход к предоставлению доказательств в суде

- Доказательства и доказывание – новации в судебной практике. Требования к доказательствам. Современный подход к предоставлению доказательств в суде по «трудовым» делам.
- Правильно оформленные кадровые документы – основное доказательство правоты работодателя.
- Процессуальные особенности доказывания. Бремя доказывания по трудовым спорам.
- Традиционные методы доказывания. Объяснения участников процесса. Признание сторон. Исключение доказательств. Нетрадиционные методы доказывания.
- Электронные доказательства в трудовых спорах: требования, предъявляемые к электронным доказательствам, процедура сбора и закрепления доказательств, представление их в суд.
- Электронный документ как особый вид доказательства. Электронная почта и сообщения мессенджеров как средства доказывания и алгоритмы формирования доказательств на их основе.
- СМС сообщения как доказательство.

5. Вынесение судами решений по трудовым спорам.

- Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Законная сила судебного решения.
- Распределение судебных расходов. За что платит работник. За что платит работодатель.
- Правила выплаты компенсации морального вреда с позиции нового Постановления Пленума Верховного суда РФ.

6. Правила и нюансы обжалования решений судов по трудовым спорам

- Обжалование решений судов: общие правила.
- Апелляционная и кассационная инстанции – полномочия и пределы рассмотрения. Как правильно оформить и подать апелляционную и кассационную жалобы.
- Новые доказательства на стадии апелляции: что нужно знать.
- Кассационное обжалование решения суда.
- Подготовка жалобы в Верховный Суд РФ.

7. Исполнение решений суда

- Исполнение решения суда по спорам об увольнении
- Процедуры исполнения решения суда о восстановлении на работе.
- Немедленное исполнение решения суда о восстановлении на работе. Что это значит?
- Алгоритм действий работодателя при вынесении судом решения о восстановлении работника на работе. Когда судебное решение считается исполненным.
- Последствия отказа работодателя восстановить работника на работе.
- Оплата времени вынужденного прогула. Запись в трудовой книжке.

8. Ответы на вопросы

Вебинар ведет И.Н. Ляхова: практикующий юрист, опыт государственной гражданской службы, в том числе в органах надзора и контроля, большой опыт правового сопровождения организаций любых организационно-правовых форм и видов деятельности в судах.